

(...)

## **CAPÍTULO I**

### **Disposições gerais**

#### **SECÇÃO I**

##### **Objeto e âmbito do concurso**

###### **Artigo 1.º**

###### **Objeto**

1 — O presente decreto-lei regula os concursos para seleção, recrutamento e permuta do pessoal docente da educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário

2 — Os concursos referidos no número anterior constituem o processo normal e obrigatório de seleção e recrutamento do pessoal docente.

###### **Artigo 2.º**

###### **Âmbito pessoal**

O presente decreto-lei é aplicável aos docentes de carreira cuja relação jurídica de emprego pública é titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e aos portadores de qualificação profissional que pretendam satisfazer necessidades temporárias de docência ou de formação, sem prejuízo do disposto no n.º 2 do artigo 41.º.

###### **Artigo 3.º**

###### **Âmbito material**

1 — O presente decreto-lei aplica-se à generalidade das modalidades de educação escolar.

2- O regime da mobilidade interna e de contratação regulado no presente decreto-lei é aplicado às organizações que possuam protocolos com o Ministério da Educação e Ciência no âmbito da colocação de docentes.

3 — Excetua-se do disposto no número anterior as seguintes modalidades de educação escolar, que constituem objeto de diplomas próprios:

- a) Escolas europeias;
- b) Agentes de cooperação;
- c) Instituições de educação especial abrangidas pela Portaria n.º 1102/97, de 3 de novembro.

#### Artigo 4.º

##### **Âmbito territorial**

1 – O presente decreto-lei aplica-se a todo o território de Portugal continental e às escolas portuguesas no estrangeiro.

2 - O presente decreto-lei é ainda aplicável nas Regiões Autónomas, para efeitos de concurso interno, considerando a regulamentação própria emanada dos respetivos órgãos de governo regional.

## **SECÇÃO II**

### **Natureza e objetivos do concurso**

#### Artigo 5.º

##### **Natureza e objetivos**

1 — A seleção e o recrutamento do pessoal docente pode revestir a natureza de:

- a) Concurso interno;
- b) Concurso externo;

c) Concursos para a satisfação de necessidades temporárias;

2 — Os concursos interno e externo visam a satisfação das necessidades permanentes de pessoal docente dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas.

3 — Os concursos para a satisfação de necessidades temporárias visam suprir necessidades que não sejam satisfeitas pelos concursos interno e externo ou que ocorram no intervalo da sua abertura.

4 — O concurso interno visa ainda a mobilidade dos docentes de carreira que pretendam concorrer a vagas dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas, por transição de grupo de recrutamento ou por transferência de agrupamento ou escola.

5 — O concurso externo destina-se ao recrutamento de candidatos não integrados na carreira que pretendam aceder a vagas dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas e preencham os requisitos previstos no artigo 22.º do Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, aprovado pelo Decreto -Lei n.º 139 -A/90, de 28 de abril, na sua redação atual, doravante designado abreviadamente de ECD.

6 — A satisfação de necessidades temporárias é assegurada pela colocação de docentes de carreira candidatos à mobilidade interna.

7 — Quando necessário, para a satisfação de necessidades temporárias pode ainda realizar-se os concursos de contratação inicial, de reserva de recrutamento e de contratação de escola, através de contrato a termo resolutivo, tendo por limite máximo o termo do ano escolar.

## SECÇÃO III

### Procedimentos dos concursos

#### Artigo 6.º

##### Abertura dos concursos

1 — Sem prejuízo do disposto no número seguinte, a abertura dos concursos de seleção e recrutamento de pessoal docente obedece a uma periodicidade quadrienal.

2 — Para efeitos de preenchimento dos horários que surjam, em resultado da variação de necessidades temporárias, são abertos anualmente os seguintes concursos:

- a)* Destacamento para docentes com ausência de componente lectiva, destinado a docentes do quadro de agrupamento, de escola não agrupada ou de zona pedagógica;
- b)* De destacamento por condições específicas;
- c)* Destacamento por aproximação à residência familiar;
- d)* Contratação inicial;
- e)* Reserva de recrutamento;
- f)* Contratação de Escola.

3 — A colocação de docentes de carreira dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas referidos na alínea a) do número anterior mantém-se até ao limite de quatro anos, de modo a garantir a continuidade pedagógica, desde que no agrupamento de escolas ou escola não agrupada em que o docente tenha sido colocado até ao final do primeiro período, subsista componente letiva, com a duração mínima de seis horas.

4 — A abertura dos concursos referidos nas alíneas a) a e) do n.º 2, obedece ao princípio da unidade, traduzido na apresentação de uma única candidatura, aplicável a todos os grupos de recrutamento e a todos os momentos do concurso.

5 — Os concursos são abertos pelo diretor-geral da Administração Escolar mediante aviso publicado na 2.<sup>a</sup> série do Diário da República, por um prazo mínimo de cinco dias úteis para efeitos de candidatura.

6 — A candidatura pode ser precedida por uma fase de inscrição a realizar durante um prazo mínimo de cinco dias úteis.

7 — Do aviso de abertura dos concursos constam as seguintes menções:

- a) Tipos de concursos e referência à legislação aplicável;
- b) Requisitos gerais e específicos de admissão a concurso;
- c) Número e local de postos de trabalho a ocupar;
- d) Entidade a quem deve ser apresentada a candidatura, com indicação do respetivo endereço electrónico, dos documentos a juntar e das demais indicações necessárias à correta formalização da candidatura;
- e) Local de publicitação das listas de candidatos e da consequente lista de colocações;
- f) Identificação e local de disponibilização do formulário de candidatura;
- g) Menção da regra para apuramento da quota de emprego a preencher por pessoas com deficiência e de outras adaptações em matéria de colocação.
- h) Obrigatoriedade de utilização de formulários electrónicos em todas as etapas dos concursos;
- i) Motivos de exclusão da candidatura.

#### Artigo 7.º

#### **Candidatura**

1 — A candidatura aos concursos é apresentada através de formulário electrónico, a disponibilizar pela Direção-Geral da Administração Escolar, concebido de forma a recolher a seguinte informação obrigatória:

- a) Elementos legais de identificação do candidato;

- b) Prioridade em que o candidato concorre;
- c) Elementos necessários à ordenação do candidato;
- d) Formulação das preferências por agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas, concelhos ou quadros de zona pedagógica, de acordo com a codificação estabelecida no aviso de abertura do concurso, nos termos do n.º 2 do artigo 10.º.

2 — O formulário de candidatura deve ser preenchido de acordo com as respetivas instruções emitidas pela Direção-Geral da Administração Escolar, sob pena de exclusão da candidatura.

3 — Os elementos constantes do formulário devem ser comprovados mediante fotocópia simples dos documentos adequados, no decurso do prazo de candidatura, sob pena de exclusão.

4 — Os candidatos são dispensados da entrega dos documentos comprovativos que se encontrem arquivados no respetivo processo individual no agrupamento de escola ou escola não agrupado que procede à validação da candidatura.

5 - Os elementos constantes do processo individual do candidato, existente no agrupamento de escolas ou escola não agrupada, são certificados pelo órgão de gestão respetivo.

6 — O tempo de serviço declarado no boletim de candidatura é contado até ao dia 31 de agosto imediatamente anterior à data de abertura do concurso, devendo ser apurado de acordo com:

- a) O registo biográfico do candidato, confirmado pelo órgão de gestão do agrupamento de escolas ou escola não agrupada onde aquele exerce funções, tendo em consideração a última lista de antiguidade publicada;
- b) O disposto nos decretos-lei n.º 553/80, de 21 de novembro, e 169/85, de 20 de maio, para os candidatos provenientes do ensino particular e cooperativo;

- c) A apresentação da fotocópia simples da declaração emitida pela entidade onde o serviço foi prestado, ou pelo serviço com competência para o certificar, para os candidatos com tempo de serviço docente, prestado até 31 de agosto do ano imediatamente anterior à data de abertura do concurso, relevante para efeitos de graduação e que não possa ser apurado através do registo biográfico.

7 — A informação recolhida através do formulário eletrónico de anos anteriores pode ser parcialmente recuperada pelo candidato no ato da candidatura.

8 — O número de candidato de acesso aos formulários eletrónicos mantém-se inalterado de um ano para o seguinte.

9 — A falta de habilitação determina a exclusão da candidatura ou a nulidade da colocação e subsequente relação jurídica de emprego público, a declarar pelo diretor-geral da Administração Escolar.

## Artigo 8.º

### **Âmbito das candidaturas**

1-Os candidatos ao concurso interno podem ser opositores, em simultâneo, à transferência de agrupamento de escola ou escola não agrupada no grupo de recrutamento em que se encontram vinculados e à transição de grupo de recrutamento.

2- Os candidatos ao concurso externo podem ser opositores aos grupos para os quais possuem habilitação profissional.

3- Os candidatos ao concurso de contratação inicial são obrigatoriamente opositores ao concurso externo, no ano da sua realização.

## Artigo 9.º

### **Preferências**

1 — Os candidatos manifestam as suas preferências, por ordem decrescente de prioridade, por códigos de agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas, concelhos e zonas pedagógicas.

2 — Na manifestação das suas preferências os candidatos devem indicar os códigos referidos nas alíneas seguintes, podendo alternar as preferências dessas alíneas ou conjugar as preferências contidas em cada uma delas:

- a) Códigos de agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas, no mínimo 25 e no máximo de 100;
- b) Códigos de concelhos, no mínimo 10 e no máximo de 50;
- c) Códigos de zonas pedagógicas tendo como mínimo 3.

3 — Os docentes de carreira de quadro de zona pedagógica devem concorrer, além do seu, a outros dois quadros de zona.

4 - Considera-se que os professores de carreira de zona pedagógica, cuja candidatura não esgote a totalidade dos agrupamentos de escola ou escolas não agrupada do âmbito geográfico de zona pedagógica a que se encontram vinculados, manifestam igual preferência por todos os restantes agrupamentos ou escolas não agrupadas dessa mesma zona pedagógica, fazendo-se a colocação por ordem crescente do código de agrupamento de escolas ou escola não agrupada.

5 — Quando os candidatos indicarem códigos de concelhos, considera-se que manifestam igual preferência por todos os agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas de cada um desses concelhos, exceto pela escola de vinculação do candidato, que se considera excluída da preferência, fazendo-se a colocação por ordem crescente do respetivo código.

6 — Na indicação dos códigos de zona pedagógica, considera-se que são opositores a todos os agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas integrados no âmbito



geográfico dessa zona pedagógica, fazendo-se a colocação por ordem crescente do respetivo código.

7 — Os candidatos à contratação a termo resolutivo podem, respeitados os limites fixados no n.º 2, manifestar preferências para cada um dos intervalos seguintes:

- a) Horário completo;
- b) Horário entre 6 e 21 horas;

8 — Para cada uma das preferências manifestadas, os candidatos são obrigados a respeitar a sequencialidade dos intervalos de horários, do completo para o incompleto.

9 — Para efeitos de contratação a termo resolutivo, devem ainda os candidatos, respeitados os limites mencionados no n.º 7, indicar, para cada uma das preferências manifestadas, a duração previsível do contrato, nos termos previstos nas alíneas seguintes:

- a) Contratos a celebrar durante o 1.º período letivo, com termo a 31 de agosto;
- b) Contratos a celebrar durante o 1.º período letivo, com termo a 31 de agosto e contratos de duração temporária.

## Artigo 10.º

### **Prioridades na ordenação dos candidatos**

1 — Os candidatos ao concurso interno são ordenados de acordo com as seguintes prioridades:

- a) 1.ª Prioridade — docentes de carreira dos agrupamentos de escolas ou de escolas não agrupadas que tenham sido objeto de extinção, fusão, suspensão ou reestruturação;
- b) 2.ª Prioridade — docentes de carreira dos agrupamentos de escolas ou de escolas não agrupadas, os de zona pedagógica e os docentes dos quadros das Regiões autónomas que pretendam a mudança do lugar de vinculação;

- c) 3.<sup>a</sup> Prioridade — docentes de carreira dos agrupamentos de escolas ou de escolas não agrupadas, os de zona pedagógica e os docentes do quadro das Regiões Autónomas que pretendem transitar de grupo de recrutamento e sejam portadores de habilitação profissional adequada;

2 — Os candidatos ao concurso externo são ordenados, na sequência da última prioridade referente ao concurso interno, de acordo com as seguintes prioridades:

- a) 1.<sup>a</sup> Prioridade — indivíduos qualificados profissionalmente para o grupo de recrutamento a que se candidatam, que tenham prestado funções docentes, em horário anual e completo, em quatro dos seis anos letivos imediatamente anteriores ao da data de abertura do concurso em agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas integrados na rede de estabelecimentos públicos de educação pré -escolar e dos ensinos básico e secundário do Ministério da Educação e Ciência ou em estabelecimentos com contrato de associação;
- b) 2.<sup>a</sup> Prioridade — indivíduos qualificados profissionalmente para o grupo de recrutamento a que se candidatam.

#### Artigo 11.º

#### **Graduação dos docentes**

1 — A graduação dos docentes para a docência é determinada pelo resultado da soma dos valores obtidos, nos termos das alíneas seguintes:

- a) A classificação profissional, obtida de acordo com a legislação em vigor à data da sua obtenção expressa na escala de 0 a 20, e com o número de casas decimais igual ao constante no documento comprovativo;
- b) Com o quociente da divisão por 365, com arredondamento às milésimas, do resultado da soma:

*i)* Do número de dias de serviço docente ou equiparado avaliado com a menção qualitativa mínima de Bom, nos termos do ECD, contado a partir do dia 1 de setembro do ano civil em que o docente obteve qualificação profissional para o grupo de recrutamento a que é opositor até ao dia 31 de agosto do ano imediatamente anterior ao da data de abertura do concurso;

*ii)* Com o número de dias de serviço docente ou equiparado prestado anteriormente à obtenção da qualificação profissional, ponderado pelo fator 0,5, com arredondamento às milésimas;

*c)* Para os docentes em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo que na última avaliação de desempenho realizada nos termos do ECD tenham obtido a menção qualitativa de Muito Bom ou Bom, 1 valor.

2 — Para efeitos do disposto no presente artigo, considera-se como tempo de serviço o prestado como educador de infância ou professor dos ensinos básico e secundário, sem prejuízo do disposto no artigo 39.º do ECD, independentemente do ciclo ou nível de ensino a que se pretenda aceder.

3 — Para efeitos de aplicação do presente artigo, é contado o tempo de serviço dos docentes em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo, ainda que não satisfaça a verificação do requisito do tempo mínimo exigido para a avaliação de desempenho.

## Artigo 12.º

### **Ordenação de candidatos**

1 — A ordenação de candidatos para a docência faz -se, dentro dos critérios de prioridade fixados no artigo 10.º, por ordem decrescente da respetiva graduação.

2 — Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

*a)* Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos artigo anterior;

- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d) Candidatos com maior idade;
- e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

### Artigo 13.º

#### **Validação da candidatura**

1 — A validação consiste na confirmação da veracidade dos dados da candidatura por parte dos órgãos dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas e da Direção-Geral da Administração Escolar.

2 — A validação referida no número anterior processa-se em três momentos distintos:

- a) No primeiro momento, as entidades responsáveis pela validação procedem à verificação dos dados de candidatura, por um período de, pelo menos, cinco dias úteis;
- b) No segundo momento, a Direção-Geral da Administração Escolar disponibiliza ao candidato o acesso à sua candidatura, por um período de, pelo menos, dois dias úteis, para proceder ao aperfeiçoamento dos dados introduzidos, quando da candidatura, dos campos alteráveis e não validados no primeiro momento;
- c) No terceiro momento, as entidades responsáveis procedem a nova validação caso tenha havido por parte do candidato o aperfeiçoamento dos dados da candidatura, por um período de, pelo menos, dois dias úteis.

3 — A validação é realizada exclusivamente em formato eletrónico.

4 — A não validação de um dado de candidatura nos termos da alínea c) do n.º 2 por parte das entidades de validação determina a exclusão do candidato nas listas provisórias.

#### Artigo 14.º

##### **Listas provisórias**

1 — Terminada a verificação dos requisitos de admissão aos concursos, são elaboradas as listas provisórias de candidatos admitidos e ordenados e de candidatos excluídos, as quais são publicitadas na página da internet da Direção-Geral da Administração Escolar.

2 — Dos elementos constantes das listas provisórias, bem como da transposição informática dos elementos que o candidato registou no seu formulário de candidatura, expressos nos verbetes, cujo acesso é disponibilizado pela Direção-Geral da Administração Escolar aos candidatos, cabe reclamação, no prazo de cinco dias úteis a contar do dia imediato ao da publicitação das listas.

3 — A reclamação é apresentada em formulário eletrónico, a disponibilizar pela Direção-Geral da Administração Escolar, na respetiva página da Internet.

4 — Considera-se, para todos os efeitos, que a não apresentação de reclamação equivale à aceitação de todos os elementos referidos no n.º 2.

5 — Os candidatos cujas reclamações forem indeferidas são notificados desse indeferimento no prazo de 30 dias úteis a contar do termo do prazo para apresentação das reclamações.

6 — As reclamações dos candidatos que não forem notificados nos termos do número anterior consideram-se deferidas.

7 — São admitidas desistências totais e parciais do concurso, em formulário eletrónico, a disponibilizar pela Direção-Geral da Administração Escolar, na respetiva página da Internet, até ao termo do prazo para as reclamações, não sendo, porém, admitidas quaisquer alterações às preferências inicialmente manifestadas.

8 — Não são admitidas alterações aos campos da candidatura eletrónica que impliquem a redefinição da opção de candidatura inicialmente manifestada e que configurem uma nova candidatura.

9 — Os campos não alteráveis constam do aviso de abertura do concurso.

#### Artigo 15.º

##### **Listas definitivas**

1 — Esgotado o prazo de notificação referido no n.º 5 do artigo anterior, as listas provisórias convertem-se em definitivas, contendo as alterações decorrentes das reclamações julgadas procedentes e as provenientes das desistências.

2 — O preenchimento das vagas respeita as preferências identificadas no presente decreto-lei, manifesta-se através de listas de colocações, as quais dão origem igualmente a listas graduadas de candidatos não colocados, publicitadas nos termos do aviso de abertura do concurso.

3 — As listas definitivas de ordenação, de exclusão, de colocação e de candidatos não colocados são homologadas pelo diretor-geral da Administração Escolar, sendo as de ordenação, de exclusão e de colocação publicitadas pela Direção-Geral da Administração Escolar na respetiva página da Internet.

4 — Das listas definitivas de colocação, de ordenação e de exclusão pode ser interposto recurso hierárquico, elaborado em formulário eletrónico, sem efeito suspensivo, a apresentar, no prazo de cinco dias úteis.

## Artigo 16.º

### **Aceitação**

1 — Os candidatos colocados na sequência do concurso interno ou externo devem aceitar a colocação na aplicação informática a disponibilizar pela Direção-Geral da Administração Escolar, no prazo de cinco dias úteis.

2 — Os candidatos colocados na sequência dos restantes concursos devem aceitar a colocação na aplicação informática a disponibilizar pela Direção-Geral da Administração Escolar, no prazo de 48 horas, correspondentes aos dois primeiros dias úteis seguintes à publicitação da lista de colocação, com exceção dos candidatos à contratação de escola, nos termos do n.º 3 do artigo 40.º

## Artigo 17.º

### **Apresentação**

1 — Os candidatos devem apresentar-se no agrupamento de escolas ou escola não agrupada onde foram colocados no 1.º dia útil do mês de setembro ou, quando colocados após essa data, no prazo de setenta e duas horas após a respetiva colocação, sem prejuízo do disposto no n.º 4 do artigo 40.º.

2 — Nos casos em que a apresentação, por motivo de férias, maternidade, doença ou outro motivo previsto na lei, não puder ser presencial, deve o candidato colocado, no 1.º dia útil do mês de setembro, por si ou por interposta pessoa, comunicar o facto ao agrupamento de escolas ou escola não agrupada, com apresentação, no prazo de cinco dias úteis, do respetivo documento comprovativo.

3 — Os docentes de carreira integrados na reserva de recrutamento sem serviço atribuído devem apresentar-se no 1.º dia útil do mês de setembro no último agrupamento de escolas ou escola não agrupada onde exerceram funções e aí aguardar nova colocação.

## Artigo 18.º

### **Deveres de aceitação e apresentação**

O não cumprimento dos deveres de aceitação e apresentação é considerado, para todos os efeitos legais, como não-aceitação da colocação, determinando:

- a) Anulação da colocação obtida;
- b) Instauração de processo disciplinar aos docentes de carreira;
- c) Impossibilidade dos docentes não integrados na carreira serem colocados mediante os concursos de contratação inicial e reserva de recrutamento, no respetivo ano escolar e no ano seguinte ou até à realização de novo concurso externo.

## **CAPÍTULO II**

### **Necessidades permanentes das escolas**

#### **SECÇÃO I**

#### **Dotação de pessoal**

## Artigo 19.º

### **Dotação das vagas**

1 — Por portaria conjunta dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da educação, é fixada a dotação de vagas dos agrupamentos de escolas ou de escolas não agrupadas.

2 — As vagas dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas não ocupados, bem como as vagas que excedam as necessidades permanentes, são publicitados em anexo ao aviso de abertura.



## Artigo 20.º

### **Recuperação de vagas**

1 — Sempre que um lugar seja libertado por um candidato, é automaticamente colocado a concurso para ser preenchido pelo docente melhor posicionado na lista de ordenação, de acordo com a sua prioridade e as preferências por si manifestadas.

2 — O concurso interno realiza-se com recuperação automática de vagas, de modo a que cada candidato não seja ultrapassado em qualquer das suas preferências por outro candidato com menor graduação, na mesma prioridade.

3 — As vagas que excedam as necessidades permanentes dos respetivos agrupamentos de escolas ou escola não agrupada, não são objeto de recuperação nos termos do n.º 1.

4 — Os candidatos aos concursos interno e externo podem indicar, de entre as suas preferências, os agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas em que pretendem ser colocado, independentemente de naqueles existirem vagas a ocupar à data de abertura do concurso.

## **SECÇÃO II**

### **Concurso interno**

## Artigo 21.º

### **Vagas a concurso**

Para efeitos de concurso interno, são consideradas todas as vagas não ocupadas dos agrupamentos de escolas ou de escolas não agrupadas e as resultantes da recuperação automática prevista no artigo anterior, sem prejuízo do disposto no seu n.º 3.

## Artigo 22.º

### **Candidatos**

1 — Podem ser opositores ao concurso interno os seguintes candidatos

- a)* os docentes de carreira quadros de agrupamento de escolas ou de escola não agrupada que venham a ser objecto de suspensão, extinção, fusão ou reestruturação,
- b)* Os docentes de carreira que pretendam a transferência para outro agrupamento de escolas ou escola não agrupada ou a transição de grupo de recrutamento.

2 — Os docentes de carreira na situação de licença sem vencimento de longa duração podem candidatar-se desde que tendo requerido o regresso ao seu lugar de origem nos anos intercalares ou até setembro do ano imediatamente anterior, tenham sido informados da inexistência de vaga.

## **SECÇÃO III**

### **Concurso externo**

## Artigo 23.º

### **Vagas a concurso**

Para efeitos de concurso externo, são considerados todos as vagas dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas não preenchidos pelo concurso interno.

## Artigo 24.º

### **Candidatos**

1 — Podem ser opositores ao concurso externo os candidatos referidos no n.º 5 do artigo 5.º.

2 — A relação jurídica de emprego público com os candidatos colocados no âmbito do concurso externo estabelece-se por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

### **CAPÍTULO III**

#### **Necessidades temporárias**

#### **SECÇÃO I**

#### **Identificação e suprimento das necessidades temporárias**

##### *Artigo 25.º*

#### **Necessidades temporárias**

- 1- Consideram-se necessidades temporárias as que não foram satisfeitas pelos concursos interno e externo, as que resultarem das variações anuais de serviço docente e as correspondentes à recuperação automática dos horários da mobilidade interna;
- 2 – Consideram-se, ainda, necessidades temporárias aquelas declaradas pelas escolas portuguesas nos estrangeiro.

##### *Artigo 26.º*

#### **Ordenação das necessidades temporárias**

Para a satisfação de necessidades temporárias dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas, os docentes são ordenados de acordo com a sua graduação profissional e na seguinte sequência:

- a)* Docentes de carreira dos agrupamentos de escolas ou de escolas não agrupadas que tenham sido objeto de extinção, fusão, suspensão ou reestruturação;
- b)* Docentes de carreira dos agrupamentos de escolas ou de escolas não agrupadas e de zona pedagógica com ausência de componente letiva;

- c) Docentes de carreira que pretendam exercer transitoriamente funções docentes noutra agrupamento de escolas ou escola não agrupada;
- d) Candidatos não colocados no concurso externo;
- e) Candidatos à contratação.

## Artigo 27.º

### **Procedimento de colocação**

1 — As necessidades temporárias, estruturadas em horários que correspondam ou não a um ano letivo, completos ou incompletos, são recolhidas pela Direção-Geral da Administração Escolar mediante proposta do órgão de gestão do agrupamento de escolas ou da escola não agrupada.

2 — O procedimento de recolha das necessidades temporárias é definido pelo diretor-geral da Administração Escolar, de forma a garantir a correta utilização dos recursos humanos docentes.

3 — O preenchimento dos horários é feito através de uma colocação nacional efetuada pela Direção-Geral da Administração Escolar de entre os docentes referidos nas alíneas do artigo anterior, pela ordem nele indicada.

4 — As necessidades surgidas após a colocação referida no número anterior são satisfeitas pela colocação dos docentes indicados no artigo anterior, pela ordem neste indicada, de acordo com os procedimentos previstos no artigo 38.º para a reserva de recrutamento.

## **SECÇÃO II**

### **Destacamento por ausência da componente letiva**

## Artigo 28.º

### **Candidatos**

1 - O destacamento por ausência de componente letiva destina-se aos docentes que se encontrem numa das seguintes:

- a) Providos em lugar dos quadros de agrupamento ou escola não agrupada objeto de extinção, fusão suspensão ou reestruturação que não foram transferidos;
- b) Providos em lugar dos quadros de agrupamento, escola não agrupada ou em de zona pedagógica que não tenha componente letiva distribuída;
- c) Docentes dos quadros de zona pedagógica não colocados no concurso interno.

2 – Para efeitos das alíneas a) e b) do número anterior, a distribuição do serviço letivo, nos termos da alínea b) do n.º 4 do artigo 20º do Decreto-Lei n.º 75/2008, de 22 de abril, deve abranger em primeiro lugar os docentes de carreira do agrupamento de escola ou escola não agrupada, até ao preenchimento da componente letiva a que aqueles estão obrigados nos termos dos artigos 77º e 79º do ECD

3 — A colocação de docentes de carreira referidos na alínea a)e b) do número anterior mantém-se até ao limite de quatro anos, de modo a garantir a continuidade pedagógica, desde que no agrupamento de escolas ou escola não agrupada em que o docente foi colocado até ao final do primeiro período, subsista componente letiva com a duração mínima de seis horas.

4 — Os docentes referidos no número anterior que não se apresentem ao procedimento previsto na presente secção são sujeitos à aplicação do disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 18.º

#### Artigo 29.º

##### **Manifestação de Preferências**

1 — Para efeitos de colocação por ausência da componente letiva, os docentes têm de manifestar as suas preferências de acordo com o disposto no artigo 9º, sem prejuízo do disposto nos números seguintes.

2 - Considera -se que os professores de carreira em zona pedagógica, cuja candidatura não esgote a totalidade dos agrupamentos de escola ou escolas não agrupada do âmbito geográfico de zona pedagógica a que se encontram vinculados, manifestam igual preferência por todos os restantes agrupamentos ou escolas não agrupadas dessa mesma zona pedagógica, fazendo-se a colocação por ordem crescente do código de agrupamento de escolas ou escola não agrupada

3- Sem prejuízo das preferências manifestadas nos termos do artigo 9.º, quando a candidatura dos opositores identificados na alínea a) do n.º 1 do artigo 28.º não esgote a totalidade dos agrupamentos de escola ou escolas não agrupada do âmbito geográfico do concelho de vinculação, considera-se que manifestam igual preferência por todos os restantes agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas desse mesmo concelho, fazendo-se a colocação por ordem crescente do código de agrupamento de escolas ou escola não agrupada.

4 - Se o lugar de origem ou de colocação do docente abrangido pelo número anterior se situar nas áreas dos concelhos de Lisboa e do Porto ou na área dos concelhos enunciados no número seguinte, a colocação faz-se para vagas neles situados, independentemente do acordo do interessado.

5 - Para efeitos do número anterior, consideram -se, relativamente a Lisboa, os concelhos de Amadora, Odivelas, Vila Franca de Xira, Loures, Cascais, Sintra, Oeiras, Almada, Seixal, Barreiro, Montijo e Alcochete e, relativamente ao Porto, os de Matosinhos, Maia, Gondomar, Valongo e Vila Nova de Gaia.

6-Sempre que seja necessário indicar docentes para o destacamento previsto no presente artigo, devem ser observadas as seguintes regras:

- a) Caso o número de voluntários exceda a necessidade, o diretor deve indicar por ordem decrescente da graduação profissional;

- b) Na falta de docentes voluntários, deve o diretor indicar por ordem crescente da graduação profissional.

#### Artigo 30.º

#### **Procedimento**

1 — O concurso é aberto pela Direção-Geral da Administração Escolar pelo prazo de cinco dias úteis e após a publicação do aviso da lista definitiva de colocação dos concursos interno e externo, quando a eles houver lugar.

2— Os docentes que não forem opositores ao concurso interno devem indicar para efeitos de graduação e ordenação os elementos identificados nas alíneas a) a c) do n.º 1 do artigo 7.º.

3 — As necessidades destinadas à mobilidade nas escolas portuguesas no estrangeiro são identificadas em campo específico.

4 — Das listas definitivas de colocação pode ser interposto recurso hierárquico, elaborado em formulário eletrónico, sem efeito suspensivo, a apresentar, no prazo de cinco dias úteis, ao membro do Governo competente.

### **SECÇÃO III**

#### **Destacamento por condições específicas**

#### Artigo 31.º

1 — Os docentes dos quadros podem ser opositores anualmente ao destacamento por condições específicas para agrupamento de escolas ou escola não agrupada diverso daquele em que se encontram desde que:

- a) Sejam portadores de doença incapacitante ou tenham a seu cargo o cônjuge, a pessoa com quem vivam em união de facto, ascendente ou descendente com doença incapacitante, nos termos definidos na lei;

- b) Sejam portadores de doença ou deficiência que exija tratamento e apoio específico, ou apenas um deles, que possam ser assegurados fora do concelho do agrupamento de escolas ou escola não agrupada em que se encontrem colocados ou que dificulte a locomoção, exigindo permanentemente meios auxiliares de locomoção;
- c) Tenham a seu cargo o cônjuge, a pessoa com quem vivam em união de facto, ascendente ou descendente portadores de deficiência nos termos mencionados na alínea anterior que exija um constante e especial apoio a prestar em determinado concelho e que não se encontre em instituição ou disponha de qualquer outra pessoa ou entidade que possa prestar apoio;

2 – Os candidatos colocados no concurso externo e que se encontrem numa das situações previstas nas alíneas do número anterior podem ser opositores ao concurso de destacamento por condições específicas.

3 – A formalização da candidatura é feita nos termos do aviso de abertura.

4 – Para efeitos de ordenação e colocação, os docentes são ordenados e colocados de acordo com as seguintes prioridades:

- a) 1.<sup>a</sup> prioridade – docentes que se encontrem nas situações identificadas na alínea a) do n.º 1;
- b) 2.<sup>a</sup> prioridade – docentes que se encontrem nas situações identificadas na alínea b) do n.º 1;
- c) 3.<sup>a</sup> prioridade - docentes que se encontrem nas situações identificadas na alínea c) do n.º 1;

5 – Só é permitido este destacamento para horários declarados disponíveis para todo o ano letivo.

6 – Para efeitos exclusivos do concurso, podem ser ocupados horários cuja componente corresponde àquela atribuída ao candidato, observado os artigos 77.º e 79.º do ECD.



7 – A continuidade do destacamento até à abertura do concurso interno fica condicionada à apresentação, em cada ano escolar, pelo docente destacado, da comprovação da permanência da situação que lhe deu origem, de acordo com os procedimentos a fixar no aviso de abertura do concurso e da manutenção da componente letiva.

8 – O não cumprimento do disposto no número anterior faz cessar o destacamento por condições específicas para os anos subsequentes.

## Artigo 32.º

### **Instrução do processo**

1 – A candidatura é instruída com os necessários documentos comprovativos da situação invocada, designadamente o relatório médico cujo modelo é disponibilizado pela Direção-Geral de Administração Escolar.

2 – Nos casos de doença de natureza psicológica ou psiquiátrica, além do mencionado relatório médico é, ainda, exigida a apresentação de documento comprovativo da mesma, passado pela junta médica regional do Ministério da Educação e Ciência para o efeito, e se necessário, pode recorrer à colaboração de médicos especialistas, nos termos da legislação em vigor.

3- Nos casos previstos nas alíneas b) e c) do número 1 do artigo anterior, no que se refere a doença ou deficiência que exija tratamento ou apoio específico, o candidato deve ainda apresentar declaração passada por estabelecimento hospitalar, público ou privado, modelo da Direção-Geral de Administração Escolar, na qual deve obrigatoriamente constar menção da impossibilidade de o tratamento a prestar ser efetuado no concelho de colocação e uma declaração com menção de possibilidade do tratamento ser prestado no estabelecimento de saúde no concelho para onde pretende concorrer.

4 – Nos casos previstos na alínea c) do n.º 1 do artigo anterior, deve ainda o candidato juntar declaração sob compromisso de honra da verificação da situação aí referida.

5 – Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, podem os docentes destacados por condições específicas ser submetidos a juntas médicas para comprovação das declarações prestadas, ou nos casos da alínea c) do n.º 1 do artigo anterior, pode a IGE solicitar elementos adicionais de prova.

6- A não comprovação pela junta médica das declarações prestadas ou a verificação da falta de provas pela IGE configura o previsto no artigo 53.º.

7 – O incumprimento das formalidades previstas nos números 3 e 4 tem como consequência a exclusão do procedimento concursal.

### Artigo 33.º

#### **Destacamento por aproximação à residência familiar**

##### **Concurso de destacamento**

1 – Os docentes opositores ao concurso interno podem apresentar-se, nesse ano, ao concurso de destacamento para aproximação à residência familiar desde que se encontrem numa das seguintes situações:

- a) Docentes dos quadros dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas que tenham sido opositores ao concurso interno;
- b) Docentes dos quadros de zona pedagógica e docentes dos quadros em situação de licença sem vencimento de longa duração que tenham sido opositores ao concurso interno e tenham obtido colocação nos quadros de agrupamentos e escolas não agrupadas.

2 – O concurso para destacamento é aberto pela Direção-Geral de Administração Escolar, onde as respetivas preferências são manifestadas pelo prazo de cinco dias úteis após a publicação da lista definitiva de colocação dos concursos interno e externo.

3 - A apresentação ao concurso de destacamento é feita mediante preenchimento do formulário electrónico de modelo da Direção-Geral de Administração escolar, no qual os

professores ordenam, para este efeito e de acordo com as preferências, os agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas.

4 – A colocação em destacamento por aproximação à residência familiar é efetuada em horários nunca inferiores à correspondente componente letiva dos docentes, conforme disposto nos artigos 77.º e 79.º do ECD.

5 – Para efeitos de destacamento a que se refere o presente artigo, o número de agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas a indicar pelo candidato não pode exceder o limite de 50 nem corresponder a nenhum agrupamento de escolas ou escola não agrupada do concelho onde se situa aquele a cujo quadro pertence ou que tenha obtido colocação.

6 – Se o lugar de origem ou de colocação se situar num dos concelhos das áreas metropolitanas de Lisboa ou Porto, respetivamente, consideram-se abrangidos pela limitação prevista no número anterior os concelhos adjacentes desde que inseridos na correspondente zona metropolitana.

7 – No concurso de destacamento os candidatos mantêm a posição relativa de ordenação da lista do concurso interno.

#### Artigo 34.º

##### **Lista de destacamento**

1 – a lista de destacamento para aproximação à residência familiar, homologada pelo diretor-geral de Administração Escolar é publicitada na Internet.

2 – Da lista de destacamento cabe recurso hierárquico a apresentar em formulário electrónico, sem efeito suspensivo, no prazo de cinco dias úteis, para o membro do Governo competente.

## SECÇÃO IV

### Contratação Inicial

Artigo 35.º

#### Âmbito de aplicação

A presente secção não é aplicada aos estabelecimentos do ensino artístico e ensino artístico especializado, às escolas com contrato de autonomia, aos territórios educativos de intervenção prioritária, às escolas profissionais de referência e ao ensino do português no estrangeiro.

Artigo 36.º

### Contratação Inicial

1 — As necessidades temporárias não satisfeitas por docentes de carreira são preenchidas por recrutamento de indivíduos detentores de habilitação profissional para a docência.

2 — Para o recrutamento previsto no número anterior, a Direção-Geral da Administração Escolar abre concurso pelo prazo de cinco dias úteis, após a data da publicação do aviso que publicita a lista definitiva de colocação do concurso externo, quando a este houver lugar.

3 — A colocação é efetuada pelo período de um ano letivo, podendo ser renovada por iguais e sucessivos períodos, até ao limite de quatro anos letivos, incluindo o 1.º ano de colocação.

4 — A renovação da colocação depende do preenchimento cumulativo dos seguintes requisitos:

- a) Apresentação a concurso;
- b) Inexistência de docentes de carreira no grupo de recrutamento a concurso e que tenham manifestado preferência por esse agrupamento de escolas ou escola não agrupada;

- c) Manutenção de horário letivo completo apurado à data em que a necessidade é declarada;
- d) Avaliação de desempenho com classificação mínima de Bom;
- e) Concordância expressa da escola;
- f) Concordância do candidato.

5 – A verificação dos requisitos das alíneas c) a f) do número anterior é efetuada num único momento e através de plataforma eletrónica da Direção-Geral da Administração Escolar.

6 — A colocação, em regime de contratação, é efetuada por contrato de trabalho a termo resolutivo, tendo como duração mínima 30 dias e como duração máxima, o ano letivo.

#### Artigo 37.º

#### **Procedimentos**

1 — Os candidatos não colocados no concurso externo, que tenham interesse no concurso de contratação inicial, realizam essa indicação aquando da candidatura, e manifestam as suas preferências nos termos do artigo 9.º.

2 — Os candidatos que se apresentem ao concurso anual do presente procedimento formalizam a sua candidatura de acordo com o estabelecido no aviso de abertura de concurso e nos termos do artigo 7.º.

3 — Os candidatos ao concurso externo que não obtiveram colocação mantêm a posição relativa de ordenação da lista dos candidatos não colocados daquele concurso.

4 - Os candidatos na situação de licença sem vencimento de longa duração referidos no n.º 2 do artigo 22.º que não tenham obtido colocação no concurso interno mas pretendam ser colocados em regime de contrato devem indicar, para efeitos de graduação e ordenação ao concurso de contratação inicial, os elementos identificados nas alíneas a) a c) do n.º 1 do artigo 7.º.

5 — A ordenação dos candidatos ao concurso anual a que se refere o n.º 2 é feita de acordo com as prioridades fixadas para o concurso externo, com a respetiva graduação nos termos do artigo 11º e tendo em conta as preferências indicadas.

6 — Os verbetes, contendo a transcrição informática das preferências manifestadas, são disponibilizados aos candidatos por via eletrónica.

7 — O disposto nos números 2 a 7 do artigo 14.º é aplicável, com as devidas adaptações, a este concurso.

#### Artigo 38.º

#### **Listas de contratação Inicial**

1 — A lista de colocação para efeitos da contratação anual é homologada pelo diretor-geral da Administração Escolar.

2 — Das listas de colocação, ordenação e exclusão, publicadas na internet pode ser interposto recurso hierárquico, elaborado em formulário eletrónico, sem efeito suspensivo, a apresentar no prazo de cinco dias úteis.

### **SECÇÃO V**

#### **Reserva de Recrutamento**

#### Artigo 39.º

#### **Constituição de reserva**

1— Os candidatos enunciados no artigo 28.º, com exceção dos identificados na alínea c) do n.º 1, integram a reserva de recrutamento, com vista à satisfação das necessidades transitórias surgidas após a colocação nacional.

2 — Aos docentes colocados ao abrigo do concurso de reserva de recrutamento é aplicável o disposto no n.º 3 do artigo 28.º ou nos n.ºs 3 a 5 do artigo 33.º, consoante os casos, de modo a garantir a continuidade pedagógica.

3 — Os candidatos à contratação de escola quando colocados são retirados da reserva de recrutamento.

#### Artigo 40.º

##### **Procedimento**

1 — Para a satisfação das necessidades referidas no artigo anterior, os agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas acedem a uma aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar, introduzindo o respetivo grupo de recrutamento, o número de horas do horário e a duração prevista da colocação.

2 — Os candidatos são selecionados respeitando a ordenação do artigo 26.º e suas preferências, manifestadas nos termos do presente diploma.

3 — No âmbito da reserva de recrutamento, os docentes referidos nas alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 28º podem ser colocados em horários completos e incompletos, de duração igual ou inferior a um ano letivo.

4 — A colocação de candidatos à contratação através do procedimento previsto neste artigo termina em 30 de outubro.

5 — Os candidatos referidos no número anterior cuja colocação caduque regressam à reserva de recrutamento para efeitos de nova colocação.

7 — O regresso dos docentes contratados fica sujeito à indicação por parte do agrupamento de escolas ou escola não agrupada do fim da colocação e à manifestação de interesse dos candidatos em voltarem a ser contratados.

9 — Os docentes de carreira que regressam à reserva de recrutamento mantêm-se, até nova colocação, no agrupamento de escolas ou escola não agrupada da última colocação.

10 — Os candidatos são informados da sua colocação através da publicitação de listas na página da internet da Direção-Geral da Administração Escolar.

11— A aceitação da colocação pelo candidato faz-se, por via de aplicação informática, até 48 horas, correspondentes aos dois primeiros dias úteis seguintes, após a publicitação da colocação.

12— À apresentação no agrupamento de escolas ou escola não agrupada é aplicável o disposto no artigo 17º.

13 - Na ausência de aceitação ou apresentação considera-se a colocação sem efeito, aplicando-se o disposto no artigo 18º, com as necessárias adaptações.

14 - Da colocação pode ser interposto recurso hierárquico, elaborado em formulário eletrónico, sem efeito suspensivo, a apresentar, no prazo de cinco dias úteis, ao membro do Governo competente.

## **SECÇÃO VI**

### **Contratação de Escola**

#### **Artigo 41.º**

#### **Objeto**

1— As necessidades temporárias de serviço docente e de formação em áreas técnicas específicas podem ser asseguradas pelos agrupamentos de escola ou escolas não agrupadas, mediante contratos de trabalho a termo resolutivo a celebrar com pessoal docente ou pessoal técnico especializado.

2— Para efeitos do número anterior consideram-se necessidades temporárias:

- a)* As que subsistam ao procedimento da reserva de recrutamento, após 30 de outubro.
- b)* Quando o horário seja inferior a 6 horas letivas e não seja possível utilizá-lo para completamento;



- c) As que não tenha existido colocação de candidatos nos horários declarados na reserva de recrutamento;
- d) As verificadas nas situações previstas no n.º 2 do artigo 17.º, ou apresentando-se venham posteriormente a ter qualquer impedimento da prestação efetiva.
- e) Se verifique duas não aceitações, referentes ao mesmo horário, nas colocações da reserva de recrutamento.

3 – Consideram-se ainda necessidades temporárias, as necessidades de serviço a prestar por formadores ou técnicos especializados, nas áreas de natureza profissional, tecnológica, vocacional ou artística dos ensinos básico e secundário que não se enquadrem nos grupos de recrutamento a que se refere o Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro.

4 - O presente procedimento é aplicável às escolas portuguesas no estrangeiro.

#### Artigo 42.º

##### **Abertura do procedimento e critérios de seleção**

1— A celebração de contrato de trabalho é precedida de um procedimento de seleção e recrutamento que obedece às disposições constantes dos números seguintes.

2— O concurso de contratação de escola realiza-se através de uma aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar.

3 – O procedimento de seleção é aberto pelo órgão de gestão do agrupamento de escola ou escola não agrupada, pelo prazo de 3 dias úteis.

4— A oferta de contratação de escola é divulgada na página da Internet do estabelecimento de ensino e na página da Direção-Geral da Administração Escolar.

5 — A publicitação referida no número anterior inclui os seguintes elementos:

- a) Identificação da modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo;
- b) Identificação da duração do contrato;
- c) Da sua extensão quando se trate de contrato a termo certo;

- d) Identificação do local de trabalho;
- e) Caracterização das funções;
- f) Requisitos de admissão e critérios de seleção.

6— São critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para os grupos de recrutamento previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro:

- a) – A classificação profissional nos termos da al. a) do n.º 1 do artigo 11.º com uma ponderação de 25%;
- b) – Um dos critérios, seguidamente identificados, com uma ponderação de 50%:
  - i)* Entrevista de seleção;
  - ii)* Avaliação curricular;
- c) Tempo de serviço (expresso em dias) após a profissionalização com uma ponderação de 25%

7— Nos casos em que o critério escolhido seja o referido em *i)* ou *ii)* da alínea b) do número anterior, as ponderações a aplicar a cada item devem constar na aplicação eletrónica, para conhecimento dos candidatos.

8 — São critérios objetivos de seleção, a seguir obrigatoriamente, para os técnicos especializados:

- a) Avaliação curricular com uma ponderação de 30%;
- b) Entrevista de seleção com uma ponderação de 35%;
- c) Experiência profissional na área com uma ponderação de 35%

9— Nos casos referidos nas alíneas a) e b) do número anterior, as ponderações a aplicar a cada item devem constar na aplicação eletrónica, para conhecimento dos candidatos.

10 – As escolas portuguesas no estrangeiro devem aplicar os procedimentos referidos nos números anteriores para a seleção e recrutamento locais.

## Artigo 43.º

### **Seleção de candidatos**

- 1— Terminado o prazo de candidatura, o órgão de gestão aprova e publicita a lista final ordenada do concurso.
- 2— A decisão é comunicada a todos os candidatos através de uma aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar.
- 3— A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se, por via da aplicação referida no número anterior, até ao primeiro dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.
- 4— A apresentação é realizada no agrupamento de escola ou escola não agrupada até ao segundo dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.
- 5 – O não cumprimento dos prazos referidos nos números anteriores determina a anulação da colocação.

## Artigo 44.º

### **Documentos**

- 1— No momento da celebração de contrato, o docente selecionado deve apresentar prova documental dos seguintes dados:
  - a) Habilitações profissionalmente exigidas para a docência, no nível de ensino e grupo de recrutamento a que se candidata;
  - b) Não inibição do exercício de funções públicas ou interdição para o exercício de funções a que se candidata;
  - c) Declaração de robustez física, perfil psíquico e características de personalidade indispensáveis no exercício da função e vacinação obrigatória;
  - d) Certificado do registo criminal nos termos da Lei n.º 113/2009, de 17/09.
- 2— O formador ou técnico especializado selecionado está dispensado da apresentação dos elementos referidos na alínea a) do número anterior, sendo obrigado a apresentar prova

documental das habilitações aplicáveis ao seu domínio de especialização ou requisitos específicos que a entidade competente vier a definir.

3— Ao presente artigo é aplicável o disposto no n.º 4 do artigo 7º, com as necessárias adaptações.

## **SECÇÃO VII**

### *Artigo 45.º*

#### **Do Contrato**

1— A colocação dos docentes ao abrigo dos concursos referidos nas alíneas b), c) e d) do n.º 2 do artigo 6º, é efetuada mediante celebração de contrato de trabalho a termo resolutivo.

2— O período mínimo de duração do contrato de trabalho é de 30 dias, incluindo o período de férias.

3 — A duração do contrato de trabalho mantém-se enquanto a necessidade persistir, tendo como limite máximo o termo do ano escolar.

4 — O contrato destinado à lecionação das disciplinas ou módulos de uma disciplina de natureza profissional, tecnológica, vocacional ou artística dos ensinos básico e secundário vigora apenas pelo período de duração do serviço letivo distribuído e dos respetivos procedimentos de avaliação.

5 — Ao contrato referido no número anterior aplica-se o disposto no artigo 76.º do ECD, incluindo as atividades administrativas inerentes à avaliação, a prestação de serviço especializado em estruturas de apoio educativo no âmbito do respetivo agrupamento de escolas ou escola não agrupada, integrada na componente não letiva.

6— O contrato destinado à substituição temporária de docente vigora até à apresentação do docente substituído, ou pelo tempo necessário para a sua substituição, sem prejuízo do disposto no número seguinte.

7— No caso do docente substituído se apresentar durante o período de realização dos trabalhos de avaliação, o contrato mantém-se em vigor até à sua respetiva conclusão.

8 – Os contratos celebrados, nos termos do presente diploma, não são suscetíveis de renovação.

10— Os contratos de trabalho são outorgados, em representação do Estado, pelo órgão de gestão de agrupamento de escola ou escola não escola.

11 — O contrato é celebrado em impresso de modelo a aprovar pela Direção-Geral da Administração Escolar, disponível na respetiva aplicação informática.

#### Artigo 46.º

##### **Retribuição**

Aos contratados é aplicável a tabela retributiva constante do anexo ao presente diploma e que dele faz parte integrante, com base no índice 100 aplicável ao pessoal docente de carreira, sendo a retribuição mensal respetiva calculada na proporção do período normal de trabalho semanal.

#### Artigo 47.º

##### **Período experimental e denúncia de contrato**

1— O período experimental decorre na execução do primeiro contrato de trabalho celebrado no ano escolar.

2 – Ao período experimental aplica-se o regime da lei geral destinado aos contratos de trabalho em funções públicas

3— A denúncia do contrato pelo candidato no decurso do período experimental impede o regresso deste à reserva de recrutamento, para efeitos de nova colocação.

4— A denúncia do contrato pelo candidato fora do período experimental impede a celebração de qualquer posterior contrato com o Ministério da Educação e Ciência, nesse mesmo ano escolar, no mesmo agrupamento de escola ou escola não agrupada

## **CAPÍTULO IV**

### **SECÇÃO I**

#### **Licença sem vencimento de longa duração**

##### **Artigo 48.º**

#### **Docentes em gozo de licença sem vencimento de longa duração**

- 1 - Os docentes que se encontram em licença sem vencimento de longa duração podem, nos termos do artigo 107.º do ECD, requerer até 31 de agosto do ano anterior o regresso ao lugar de origem.
- 2 - A autorização só é concedida se o agrupamento ou escola não agrupada dispuser de vaga e de horário nos termos dos artigos 77.º e 79.º do ECD.

### **SECÇÃO II**

#### **Permuta**

##### **Artigo 49.º**

#### **Âmbito da permuta**

1— Aos docentes colocados nos concursos interno e externo, quando ocorrerem, e no concurso de destacamento por ausência da componente letiva pode ser autorizada a permuta, desde que os permutantes se encontrem em exercício efetivo de funções no mesmo grupo de recrutamento e com igual número de horas de componente lectiva.

2— Os docentes colocados no concurso de contratação inicial podem permutar entre si, desde que se encontrem em exercício efetivo de funções no mesmo grupo de recrutamento, com horário anual e completo.

3 – A permuta autorizada entre docentes colocados nos concursos interno e externo vigora obrigatoriamente pelo período correspondente a 4 anos escolares, desde que cada um dos permutantes mantenha componente lectiva no lugar para onde permutou.

4 — A permuta dos docentes colocados nos concursos de mobilidade interna e contratação inicial vigora pelo período correspondente à colocação nos respectivos concursos, sem prejuízo de cada um dos permutantes ser obrigado a permanecer no lugar para que permutou pelo período correspondente à sua colocação em plurianuidade nos termos do presente diploma.

5— Para os efeitos previstos na lei, a colocação em permuta reporta os seus efeitos à data de início do ano lectivo.

6— As docentes que em resultado da gravidez de risco pretendam mudar de estabelecimento devem primeiro esgotar a possibilidade de permutar antes de serem delocalizadas para outro estabelecimento mais próximo do local de assistência.

#### Artigo 50.º

##### **Procedimento da permuta**

1 — O pedido de permuta, assinado por ambos os interessados, deve ser apresentado ao director-geral da Administração Escolar no prazo de 5 dias, contados a partir da data de publicação das listas definitivas de colocação dos concursos referidos nos n.ºs 1 e 2 do artigo anterior ou da comunicação da decisão de colocação em mobilidade prevista no n.º 4 do referido artigo.

2 — O requerimento de permuta é instruído com declaração de consentimento dos directores dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas permutadas.

3 — A decisão sobre o pedido de permuta deverá ser proferida pelo director-geral da Administração Escolar no prazo de 5 dias, contados a partir da data de recepção do requerimento.

4 — Se a decisão não for proferida no prazo estabelecido no número anterior, a pretensão dos requerentes considera-se tacitamente deferida.

5— Não é admitida a desistência da permuta após o seu deferimento.

## CAPÍTULO V

### **Normas transitórias**

#### Artigo 51.º

#### **Consolidação da mobilidade**

Considerando o disposto no artigo 35.º da Lei n.º 64-B/2011 é consolidada a mobilidade dos docentes portadores de deficiência visual total, amblíopes ou que se deslocam em cadeira de rodas desde que satisfaçam os seguintes requisitos:

- a) O estabelecimento onde se encontram no exercício das suas funções possua as condições físicas e matérias que garantam o exercício de funções letivas;
- b) O docente tenha no presente ano componente letiva não inferior a 6h e seja garantida a sua continuidade;
- c) Haja concordância do docente e do diretor da escola ou agrupamento onde se encontra em mobilidade.

#### Artigo 52.º

#### **Situações específicas de graduação profissional**

1 — Os docentes de carreira com formação inicial conferente do grau académico de bacharelato que, complementarmente à formação profissional inicial, tenham concluído um dos cursos identificados nos despachos referidos nos nºs 2 e 3 do artigo 55.º do Estatuto



da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, até à entrada em vigor do Decreto – Lei n.º 15/2007, de 19 de janeiro, podem optar, para efeitos de graduação profissional, entre a classificação profissional relativa à formação inicial ou a classificação conjunta da formação inicial e daquele curso.

2— Para efeitos do disposto no número anterior e sempre que não tenha sido atribuída classificação final ponderada, esta é determinada através da fórmula seguinte, cujo quociente é arredondado à milésima mais próxima:

$$(3CP + 2C)/5$$

em que *CP* corresponde à classificação profissional obtida na formação inicial e *C* corresponde à classificação obtida no curso a que a mesma alínea se refere.

3 — Para os educadores de infância e professores do 1.º ciclo do ensino básico é ainda considerado, para efeitos de graduação profissional, como tempo após a profissionalização o tempo de frequência, com aproveitamento, respetivamente, do curso de promoção a educador de infância e dos cursos geral e especial das escolas de magistério primário, ao abrigo do Decreto -Lei n.º 111/76, de 7 de fevereiro.

4 — A graduação profissional dos professores reintegrados nos quadros com nomeação definitiva que adquiriram a categoria de efetivo sob proposta da Comissão para a Reintegração dos Servidores Cíveis do Estado, que não sejam profissionalizados, é determinada pelo resultado da soma, com arredondamento à milésima, da classificação académica, expressa na escala de 0 a 20, e com o número de casas decimais igual ao constante no documento comprovativo, com o quociente da divisão por 365, com arredondamento às milésimas, do número de dias de serviço docente ou equiparado avaliado com menção de Bom, contado a partir do dia 1 de setembro do ano em que foram considerados reintegrados até ao dia 31 de agosto imediatamente anterior ao concurso.

5 — A graduação profissional dos professores de carreira com nomeação definitiva que adquiriram a categoria de efetivo ao abrigo do disposto no n.º 2 do artigo 1.º do Decreto -

Lei n.º 150 -A/85, de 8 de maio, na redação dada pela Lei n.º 8/86, de 15 de abril, que não sejam profissionalizados, é determinada pelo resultado da soma, com arredondamento às milésimas, da classificação académica, expressa na escala de 0 a 20, e com o número de casas decimais igual ao constante no documento comprovativo, com o quociente da divisão por 365, com arredondamento às milésimas, do número de dias de serviço docente ou equiparado avaliado com menção de Bom contados a partir do dia 1 de setembro de 1985 até ao dia 31 de agosto imediatamente anterior ao concurso.

6 — A graduação profissional dos professores dispensados da profissionalização em serviço ao abrigo dos despachos n.ºs 6365/2005, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 59, de 24 de março de 2005, 5714/2006, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 50, de 10 de março de 2006, e 7718/2007, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 81, de 26 de abril de 2007, é determinada nos termos seguintes:

- a) Pelo resultado da soma, com arredondamento às milésimas, da classificação académica, expressa na escala de 0 a 20, e com o número de casas decimais igual ao constante no documento comprovativo;
- b) Com o quociente da divisão por 365, com arredondamento à milésima, do resultado da soma:
  - i) Do número de dias de serviço docente ou equiparado, contado a partir do dia 1 de setembro do ano civil em que o docente obteve a dispensa da profissionalização, para o grupo de docência a que é opositor, até ao dia 31 de agosto do ano imediatamente anterior ao da data da abertura do concurso;
  - ii) Com o número de dias de serviço docente ou equiparado prestado anteriormente à obtenção da dispensa da profissionalização, ponderado pelo fator 0,5, com arredondamento à milésima.

## **CAPÍTULO V**

## **Disposições finais**

### Artigo 53.º

#### **Falsas declarações**

1 — Às falsas declarações e confirmações dos elementos necessários à instrução dos procedimentos previstos no presente decreto -lei é aplicável o disposto no artigo 18.º, sem prejuízo dos procedimentos disciplinar e criminal a que haja lugar, nos termos da lei.

2 — As confirmações indevidas dos elementos constantes da candidatura por parte das entidades intervenientes fazem incorrer os seus agentes em procedimento disciplinar.

### Artigo 54.º

#### **Educação moral e religiosa católica**

Mantém-se em vigor o Decreto -Lei n.º 407/89, de 6 de novembro, devendo entender -se que todas as remissões nele feitas para o Decreto -Lei n.º 18/88, de 21 de janeiro, passam a sê -lo para as disposições correspondentes do presente decreto -lei.

### Artigo 55.º

#### **Legislação subsidiária**

Em tudo o que não estiver regulado no presente decreto-lei é aplicável o regime geral de recrutamento dos trabalhadores que exercem funções públicas e o regime do contrato de trabalho em funções públicas.

### Artigo 56.º

#### **Norma revogatória**

1 — São revogados:

- a) O Decreto-Lei n.º 20/2006, de 31 de janeiro com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 51/2009, de 27 de fevereiro;
- b) O Decreto-Lei n.º 35/2007, de 15 de fevereiro
- c) A Portaria n.º 622-A/92 de 30 de junho.

Artigo 51.º

**Entrada em vigor**

O presente decreto-lei entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação.

**Anexo**

<b>Habilitações Académicas</b>	<b>Habilitações Profissionais</b>	<b>Índices</b>
Licenciado	Profissionalizado	151
Licenciado	Não Profissionalizado	126
Não Licenciado	Profissionalizado	112
Não Licenciado	Não Profissionalizado	89